**教导处主任竞聘演讲**

武进区漕桥小学 梁凤凤

尊敬的各位领导、各位同事：

大家上午好！

感谢领导给我们提供了这样一次学习锻炼、公平竞争的机会。古希腊哲学家苏格拉底说过的一句话：“教育不是灌输，而是点燃火焰。”点燃孩子们内心的火焰，引领他们在知识的海洋中探索、成长是我教育的信条，也是我竞聘教导处主任的初衷。

在这这几年行政工作中，因为有了领导的信任、团队的协作、同事的支持让我走出了成长历练的一步又一步。今天站在这里竞聘教导处主任，同样期待在座各位的支持和肯定。

**一、严谨的工作态度和责任心**

在平时的工作中，我有大局意识、敬业精神和实践能力，注重学习提升，坚定自己的政治站位和思想意识形态。我始终以高度的责任感对待工作，对待学生，尽心尽力地完成每一项任务。

**二、管理工作的创新与发展**

在实际工作中培育了锐进的创新精神和前瞻的发展眼光，结合学校校情和学生学情，创造性开展了研究性学习系列主题活动、与同科室的小伙伴每学期策划的低年级无纸笔素养测评活动创意无限，受到了学生们的喜爱。

我还将积极推动学校教育工作的创新与发展，不断探索新的教育模式和方法，为学校的教育事业注入新的活力。同时，我也会积极与其他科室伙伴进行交流与合作，共同推动教育事业的发展。

**三、教学工作的从容与坚定**

教导主任受校长领导并主持教导处日常教育教学工作，分管学科教学的组织和领导工作。如果我有幸竞聘成功，我将在以下方面作出努力：

**（一）以身作则，带头示范。**

俗话说：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”“喊破嗓子，不如做出样子。”要求别人做到的，自己一定先做到；禁止别人做的，自己坚决不做。

**（二）打造有团结合作精神的学科教学团队。**

古人云：“人心齐，泰山移。”这，就是团队的力量！也是我们需要的团队精神！个人的努力最多把自己所任教的个别班级教好。要把学校整体学科教学搞好，就必须依靠全体教师的共同努力。打造这样一个具有合作精神的团队，我首先要做到尊重、谦让团队中的每一个成员，尊重他们的才能，充分发挥他们的特长。在生活与工作中关心他们，在业务上慷慨的帮助、引导他们。

1. **以活动促进教师成长为科研人才。**

配合学校做好教师职业生涯规划、青蓝工程等工作，依托学科组课题，让教科研经验丰富的优秀教师与热情洋溢、积极进取的青年教师相互交流，取长补短，见贤思齐，从而推进全体教师尤其是青年教师的成长，使青年教师在浓郁的科研氛围中熟悉科研，走进科研，鼓励他们努力做到勤学习，多思考，勤实践，多研究，勤总结，多出成果，尽快成为高素质的科研人才，为学校的科研发展不断地积蓄力量。

教导处就像一座桥梁，是把教师和学校，教师和学生，教师和家长，学校和社会联系起来的纽带。教育教学工作不是一朝一夕就能画上圆满的句号的，也不是凭我们一时之热情可以一蹴而就的。

在此，我想再次感谢各位领导和同事们的支持和信任。我相信，无论竞聘结果如何，我都会继续努力，不断学习和进步，为学校的教育事业贡献自己的力量。如果我能够得到大家的认可，成为教导处主任，我将把这份工作当作一项光荣而神圣的使命，以高度的责任感和使命感，认真履行职责，为学校的教育事业发展贡献自己的智慧和力量。